

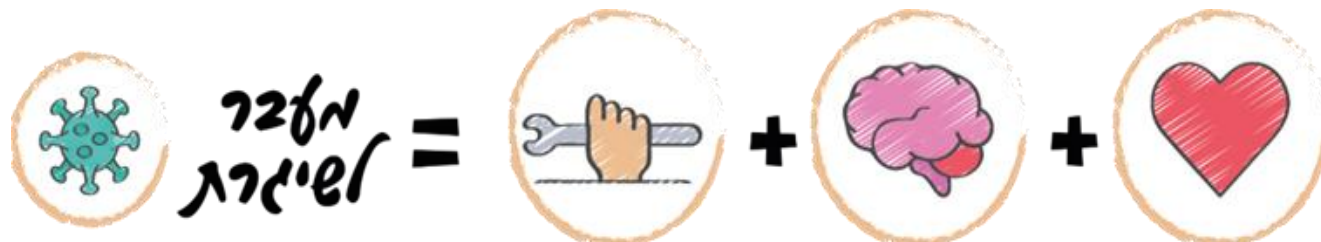
נעים להכיר - שגרת קורונה

כלי לניהול המעבר

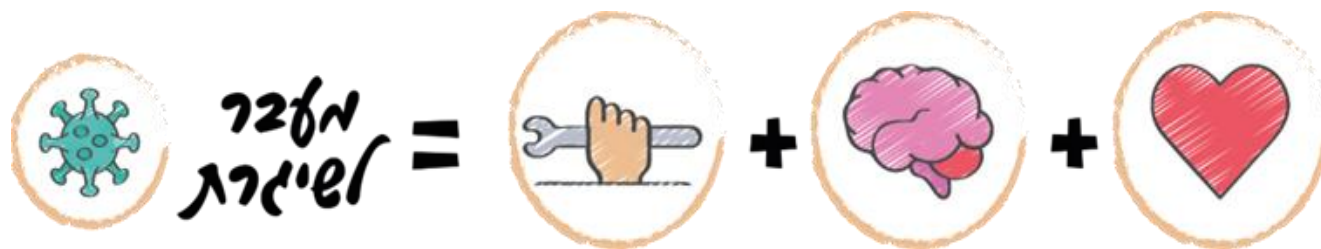
המלצות לניהול שיחות מעבר לשגרת קורונה

- פתיחה הכוללת הסבר על החשיבות של ניהול המעבר ועל האופן בו תעבדו. המפגש יתמקד בשלושה צירים: רגשי, קוגניטיבי ופרקטי.
- בשקף הבא מצורפת טבלה עם שאלות אפשריות – על המנהל/ת לבחור את הדגשים/ שאלות ולשתף את הצוות
- כל המשתתפים יקבלו את הטבלה המצורפת בהמשך המצגת וימלאו אותה תוך התייחסות לפן האישי ולפן המחלקתי
- מומלץ לקיים את הדיון על כל ציר בנפרד ולהקדיש לכך מספיק זמן





התארגנות בציר המעשי	התארגנות בציר הקוגניטיבי	התארגנות בציר הרגשי	
• דברים פרקטיים שעלי לעשות כדי שאצליח לעבור למצב החדש • אילו התארגנויות נדרשות ממני • מה אני הולך לעשות אחרת	• מה הם האתגרים וההזדמנויות שיש לי במעבר למצב החדש • דברים שאני מבין לגבי עצמי לאור התפקוד שלי במצב הקודם והמעבר למצב החדש	• כיצד אני מרגיש לאור המעבר למצב החדש • עם אילו תחושות אני מגיע מהמצב הקודם • רגש מרכזי שמאפיין אותי בימים אלו	אישי
• כיצד מארגנים את סביבת העבודה כך שתותאם לתו הסגול • אילו דברים יתנהלו מרחוק ואילו מקרוב • היערכויות נוספות שנדרשות מבחינת מנגנונים, תהליכים, לוגיסטיקה	• נקודות חוזק וחולשה בתפקוד הצוות בחירום ושעשויות להיות במצב החדש • אילו הזדמנויות ואתגרים יש לנו במעבר למצב החדש	• מה התחושה שמאפיינת את הצוות כיום לאור המעבר (במידה והשיחה לצוות מנהלים אז לשאול לגבי כל הצוות/ ארגון) • אילו תחושות חיוביות/ שליליות יש לצוות מהעבודה המשותפת עכ	צוותי



התארגנות בציר המעשי – "אתה לא יכול לטפס על הסולם עם הידיים בכיסים"	התארגנות בציר הקוגניטיבי – "אי שפיות: לעשות אותו דבר שוב ושוב ולצפות לתוצאות שונות"	התארגנות בציר הרגשי – "אומנות ההקשבה לפעילות הלב"	
			אישי
			מחלקתי

- במידה ויש לכם /לכן שאלות נוספות על אופן העברת המפגש מוזמנים להתקשר.
- למעוניינים לקיים וובינר למנהלים על מנת להעמיק במודל ובחשיבות ניהול המעבר, מוזמנים ליצור קשר.

